



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ

ที่ กจ ๗๓๓๐๑/-

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ปลัด/ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
บริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน
หน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญใน
การขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากรมุ่งเน้นการ
สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้
บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ทั้ง ๔ ด้าน นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอ
รายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจงกล สัตยกาญจน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ

ความเห็น ปลัด อบต.

พ.จ.อ.

(สันติ ชิบเข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ

ความเห็น นายก อบต.ด่านแม่แฉลบ

(นายฉัตร เงินยวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้ดำเนินการขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. การออกจากราชการ

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้มีลูกจ้างประจำลาออก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ๑. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | จำนวน ๑ ราย |
|-------------------------------|-------------|

๓. ด้านการพัฒนา

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน และดำเนินการฝึกอบรมเอง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	นายก อบต.ด่านแม่แฉลบ	หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๖
๒	นักพัฒนาชุมชน	การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และเตรียมความพร้อมการบริหารงานตามนโยบายรัฐบาล
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์
๔	ทุกคน	โครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ด่านแม่แฉลบ

๔. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ โดยงานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไป ตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกวันศุกร์แรกของ เดือน รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น รวมไปถึงอุปกรณ์ในการป้องกันโรค Covid - ๑๙

๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายงานในหน้าที่ ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกลุ่มอาสาสมัครและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๓๔) ทำให้การบริหารงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีความไม่คล่องตัว ขาดโครงการ / กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเอง ก็จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด

๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบ อิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง