

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้มีความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ 3 ประเภท คือ

1. **แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา** หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน

2. **แผนพัฒนาสามปี** หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

3. **แผนการดำเนินงาน** หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น

### 1. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้การพัฒนาหนึ่งจะมีโครงการ/กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด นอกจากนี้แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนเป็นเครื่องมือในการจัดท่างบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/ กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดท่างบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดท่างบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดท่างบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีต้องดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน

แผนพัฒนาสามปีมีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่มีแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่จะดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่แสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## 2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ (พ.ศ.2557 – 2559) มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

## 3. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ
5. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

## 4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามปี

การวางแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

## ส่วนที่ 2

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### 1. ข้อมูลสภาพทั่วไป

##### 1.1 ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ ตั้งอยู่ในเขตอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ยกฐานะจาก สภาตำบล เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 19 มกราคม 2539 ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 113 ตอนที่ 9 ลงวันที่ 30 มกราคม 2539

##### 1.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ มีเนื้อที่ประมาณ 746 ตารางกิโลเมตร หรือ 466,250 ไร่

##### 1.3 อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลนาสวน
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลหนองเป็ด
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อำเภอบ่อพลอย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอทองผาภูมิ

##### 1.4 ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง มีป่าไม้และเขาสูง มีอ่างเก็บน้ำเขื่อนศรีนครินทร์ล้อมรอบ แบ่งแยกพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสามส่วน

##### 1.5 สภาพภูมิอากาศ

ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด ฤดูหนาวอากาศก็จะหนาวจัดและในฤดูฝน ฝนจะตกชุก

##### 1.6 การปกครอง

แบ่งออกเป็น 8 หมู่บ้าน ได้แก่	หมู่ที่ 1 บ้านท่าสำนุ่น
	หมู่ที่ 2 บ้านพุน้ำเปรี้ยว
	หมู่ที่ 3 บ้านด่านแม่แฉลบ
	หมู่ที่ 4 บ้านท่าสำนุ่น
	หมู่ที่ 5 บ้านโป่งหวาย
	หมู่ที่ 6 บ้านคงเสลา
	หมู่ที่ 7 บ้านปากเหมือง
	หมู่ที่ 8 บ้านหาดแดง

## 1.7 ประชากร

จำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 4,535 คน เป็นชาย 2,307 คน เป็นหญิง 2,228 คน จำนวนที่พักอาศัย 1,832 หลังคาเรือน

ลำดับ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	กุมภาพันธ์ 2556			
			จำนวนประชากร			จำนวน บ้าน/หลัง
			ชาย	หญิง	รวม	
1	บ้านท่าสนุ่น	1	124	109	233	101
2	บ้านพุน้ำเปรี้ยว	2	342	331	673	221
3	บ้านด่านแม่แลด	3	295	316	611	370
4	บ้านท่าสนุ่น	4	370	386	756	286
5	บ้านโป่งหวาย	5	315	320	635	250
6	บ้านดงเสลา	6	523	463	986	349
7	บ้านปากเหมือง	7	243	215	458	140
8	บ้านหาดแดง	8	95	88	183	115
รวมทั้งสิ้น			<b>2,307</b>	<b>2,228</b>	<b>4,535</b>	<b>1,832</b>

(ข้อมูลวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556)

## 1.8 สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แลด ประกอบอาชีพทางการเกษตร ปลูกข้าวโพด พริก ข้าวไร่ ฝ้าย ถั่วเหลือง ละหุ่ง และยางพารา เป็นต้น

## 1.9 สถานศึกษา

1. โรงเรียนบ้านท่าสนุ่น เป็นโรงเรียนอยู่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง ประถมศึกษาปีที่ 6
2. โรงเรียนบ้านโป่งหวาย เป็นโรงเรียนอยู่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง ประถมศึกษาปีที่ 6
3. โรงเรียนบ้านพุน้ำเปรี้ยว เป็นโรงเรียนอยู่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง ประถมศึกษาปีที่ 6
4. โรงเรียนบ้านดงเสลา เป็นโรงเรียนอยู่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง มัธยมศึกษาปีที่ 3
5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าสนุ่น เป็นโรงเรียนอยู่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แลด เปิดสอนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนระดับอนุบาล
6. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านแม่แลด เป็นโรงเรียนอยู่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แลด เปิดสอนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนระดับอนุบาล

**1.10 การสาธารณสุข**

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่ม มีสถานบริการทางสาธารณสุข จำนวน 2 แห่ง คือ

1. โรงพยาบาลศุภศรีศิริสวัสดิ์ เป็นโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง ตั้งอยู่หมู่ที่ 3
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าสนุ่น ตั้งอยู่หมู่ที่ 1

**1.11 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

มีสถานีตำรวจ จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ 3

**1.12 สถาบันทางศาสนา**

1. วัดศรีสวัสดิ์
2. วัดพุน้ำเปรี้ยว
3. วัดโป่งห้วย
4. วัดคงเสลาเก่า
5. วัดท่าสนุ่น
6. วัดหาดแดง
7. วัดสมเด็จ

**1.13 การคมนาคม**

เส้นทางคมนาคมที่สำคัญ คือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3199

1. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3199
2. ทางหลวงชนบท 4041
3. ถนนสายต่าง ๆ ภายในหมู่บ้าน

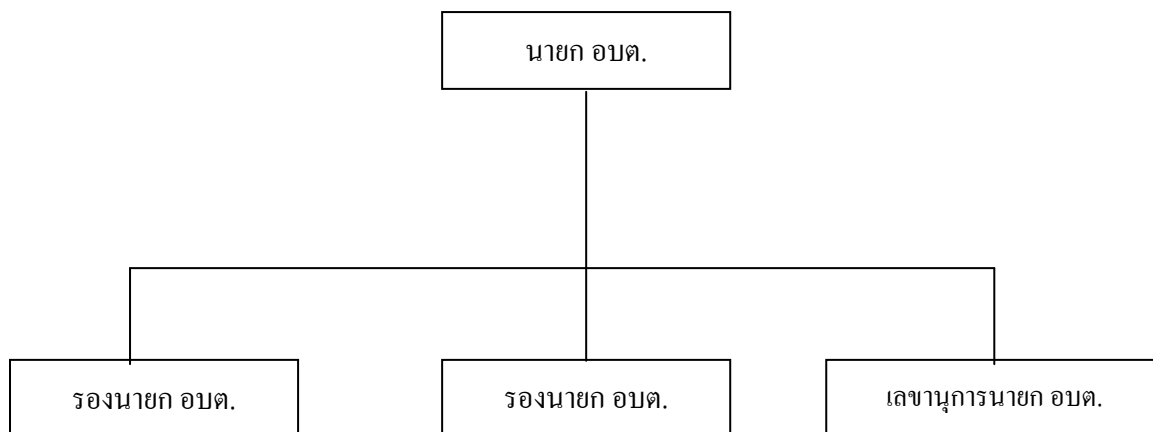
**1.14 การโทรคมนาคม**

มีบริการโทรศัพท์อย่างพอเพียง และมีบริการตู้โทรศัพท์สาธารณะติดตั้งไว้ในเขตชุมชน

## 2. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น

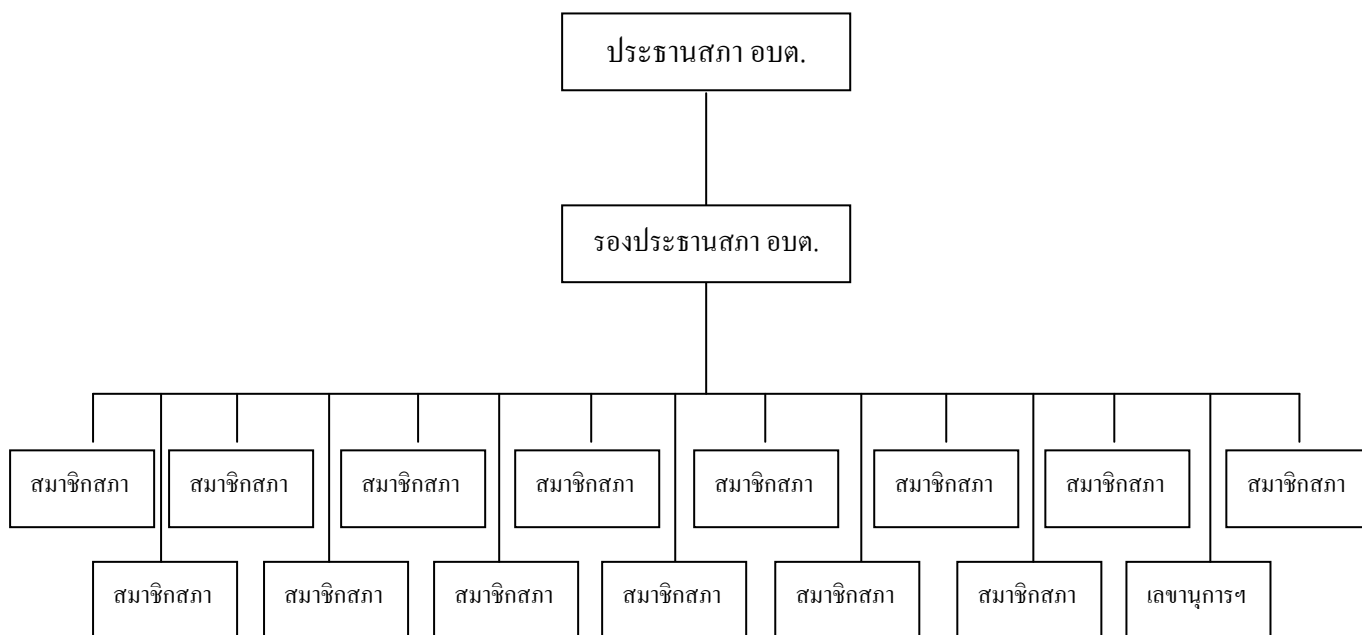
### 2.1 โครงสร้างคณะผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แลด มี คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะมีอำนาจในการแต่งตั้ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน และ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน



### 2.2 โครงสร้างสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แลด มีสมาชิกสภาทั้งหมด 16 คน โดยสมาชิกสภาจะเลือกประธานสภา อบต. และรองประธานสภา อบต. จากสมาชิกสภา อบต. ที่ได้รับการเลือกตั้ง



### 2.3 โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านแม่แจลบและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ มีดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลด้านแม่แจลบ เป็น อบต. ขนาดกลาง มีตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7) เป็นหัวหน้าส่วนราชการ

2. องค์การบริหารส่วนตำบลด้านแม่แจลบ มีโครงสร้างส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. สำนักงานปลัด อบต.
  - 1) งานบริหารทั่วไป
  - 2) งานสารบรรณ
  - 3) งานบริหารงานบุคคล
  - 4) งานนโยบายและแผน
  - 5) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน
  - 6) งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
2. ส่วนการคลัง
  - 1) งานการเงินและบัญชี
  - 2) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
  - 3) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
3. ส่วนโยธา
  - 1) งานก่อสร้าง
  - 2) งานออกแบบและควบคุมอาคาร
  - 3) งานสาธารณสุขโลก

#### จำนวนพนักงาน/ลูกจ้าง

ส่วนราชการ	พนักงาน อบต.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
สำนักงานปลัด อบต.	4		4		
ส่วนการคลัง	2	1	2		
ส่วนโยธา	2				
<b>รวม</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>		<b>15</b>

(ข้อมูลวันที่ 28 พฤษภาคม 2556)

## ส่วนที่ 3

# สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

### 1. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

การสรุปสถานการณ์การพัฒนา เป็นการวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Treat – T)

**จุดแข็ง (Strength – S)** เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ

**จุดอ่อน (Weak – W)** เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายใน ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### จุดแข็ง

1. พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่ละเมา มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งผลิตผลผลิตทางการเกษตร
2. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญในจังหวัดกาญจนบุรี
3. สถานที่สวยงาม เนื่องจากมีอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ เป็นที่ตั้งของแพพักมากมาย นำมาซึ่งรายได้เข้าสู่ท้องถิ่น
4. มีชนชาติหลากหลาย และมีวัฒนธรรม อันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของท้องถิ่น

#### จุดอ่อน

1. ขาดการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการ โครงการขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพของ อบต.
2. ปัญหาการใช้ที่ดินที่อาจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
3. ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ขาดการควบคุมอย่างเคร่งครัด เช่น ปัญหาขยะ
4. สภาพภูมิประเทศ และพื้นที่รับผิดชอบ แบ่งออกเป็นสามส่วน ทำให้การดำเนินการให้บริการต่างๆ ไม่ทั่วถึง

**โอกาส (Opportunity – O)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลกของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอ ที่เกิดขึ้น จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

**อุปสรรค (Treat – T)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

#### โอกาส

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขป โภค และสาธารณสุขการ



2. พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 กำหนดหน้าที่ในการบริการสาธารณะ
3. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจ

### อุปสรรค

1. การรับวัฒนธรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เข้ามามาก จนทำให้วัฒนธรรมมีการเปลี่ยนแปลงไปรวดเร็ว
2. ภาวะเศรษฐกิจมีการถดถอยลงเนื่องจากความไม่มั่นคงทางการเมือง และปัญหาเศรษฐกิจโลก

## 2. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2555

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	โครงการที่ ดำเนินการ จริง	งบประมาณ ที่ดำเนินการ จริง	ร้อยละของ โครงการที่ ดำเนินการจริง	ร้อยละของ งบประมาณที่ ดำเนินการจริง
1	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	9	22,580,000	5	1,187,648	9.81	7.26
2	พัฒนาด้านเศรษฐกิจและการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพ	4	650,000	1	386,000	1.96	2.36
3	การพัฒนาและส่งเสริมงานสาธารณสุขและการจัดสวัสดิการสังคม	6	2,695,000	2	80,000	3.92	0.49
4	พัฒนาด้านการศึกษาและพัฒนาความรู้	11	3,166,875	4	2,332,320	7.84	14.26
5	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	450,000	0	0	0	0
6	การส่งเสริมกิจกรรมของชุมชน การศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม	5	1,055,600	1	35,081	1.96	0.21
7	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ อบต.	13	2,029,200	1	152,750	1.96	0.93
	รวม	51	32,626,675	14	4,173,799	27.45	9.34

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดการประเมิน	พอใจมาก ร้อยละ	พอใจ ร้อยละ	ไม่พอใจ ร้อยละ
1. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	68	32	0
2. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	61	39	0
3. การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	78	22	0
4. การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	56	44	0
5. ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	64	35	1
6. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	58	40	2
7. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	65	32	3
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	69	28	3
9. ประโยชน์ที่ประชาชนที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	74	25	1
10. ความพอใจในการดำเนินงานโดยรวม	65.89	33.00	1.11

## ส่วนที่ 4

# ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

### 1. วิสัยทัศน์การพัฒนา

“หมู่บ้านเข้มแข็ง ด้วยการบริหารจัดการที่ดี คนมีการศึกษา  
พัฒนาสังคม และเศรษฐกิจ ทุกชีวิต อยู่ดีกินดี ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

### 2. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล จะยึดถือ

1. **ปรัชญาและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง** อันประกอบด้วย 3 ลักษณะ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน ซึ่งยึดหลักความพอเพียงใน 3 ระดับ คือ ระดับบุคคล/ครอบครัว ระดับชุมชน/องค์กร และ ระดับประเทศ โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มีการปฏิบัติในพื้นที่

2. **การเสริมสร้างทุนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน** โดยการนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพและความได้เปรียบด้านอัตลักษณ์และคุณค่าของชาติ ทั้ง “ทุนสังคม” “ทุนเศรษฐกิจ” และ “ทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” มาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเป็นเสมือนเสาหลักในการพัฒนาประเทศได้อย่างมั่นคง

3. **การดำเนินงาน เมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่** โดยมีเป้าหมายมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนา เมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมใน 5 มิติ คือ มิติเมืองปลอดภัย มิติเมืองสะอาด มิติเมืองคุณภาพ มิติเมืองธรรมาภิบาล และมิติเมืองวัฒนธรรม

4. **การบูรณาการโครงการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่น ๆ** เพื่อลดความซ้ำซ้อน ประหยัดงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่ละเมา ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เป็น 5 ยุทธศาสตร์ 22 แนวทางการพัฒนาดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ติดตั้งระบบไฟฟ้าและประปา

แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดให้มีสิ่งก่อสร้างเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนหรือการบริการสาธารณะต่างๆ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีสวัสดิการให้แก่ประชาชน และดำเนินงานสังคมสงเคราะห์

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพประชาชนและการสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ให้ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 6 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชน  
 แนวทางการพัฒนาที่ 7 พัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่ม ชุมชน และสังคม

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาทางการศึกษา

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดการและส่งเสริมการศึกษาระดับและกระบวนการเรียนรู้ทุกระดับ

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการกำจัดขยะมูลฝอยชุมชนและระบบ การกำจัดขยะรวม

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมกิจกรรมชุมชน การศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการท่องเที่ยว

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมและประเพณีของชาติ และท้องถิ่น  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมกิจการศาสนา  
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

### ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล  
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างจิตสำนึกและพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ  
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ

## 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้ทางทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปีพ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความ เป็นไทยมีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียงยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาลการบริการสาธารณะ ขึ้นพื้นฐานที่ทั่วถึงมีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคงอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดีเกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบ การผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวที โลกสามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

#### พันธกิจ

1. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมมีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสเป็นธรรม
2. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรมเรียนรู้ตลอดชีวิตมีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

3. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญาสร้าง ความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับ ประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้าง ภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง

##### วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“มุ่งเป็นฐานการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมสู่ชายแดนด้านตะวันตก นานาชาติ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ คุณภาพชีวิต และการพัฒนาที่ยั่งยืน”

##### ประเด็นยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่มที่ 1

1. มุ่งเป็นฐานการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมด้วยระบบการผลิตที่ปลอดภัยต่อ สิ่งแวดล้อมสู่ ชายแดนด้านตะวันตกและนานาชาติ
2. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
3. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. พัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. การส่งเสริมประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม
6. การรักษาความมั่นคงชายแดน

#### 5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

##### วิสัยทัศน์จังหวัดกาญจนบุรี

“เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม ประตูการค้าสู่ชายแดน ด้านตะวันตก ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีการพัฒนาที่ยั่งยืน”

##### ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

1. ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
2. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย
3. ส่งเสริมและพัฒนาการค้าผ่านแดน

#### 6. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น ได้กำหนดการพัฒนา 7 ด้าน ดังนี้

1. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร เน้นความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลดีต่อส่วนรวม การบริหาร การจัดการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและเกิดความมั่นใจแก่ประชาชน ต่อการ ดำเนินงานตามนโยบาย แผน และโครงการของรัฐด้วยการให้ความสำคัญกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ การประชุมชี้แจง และมุ่งเน้นด้านการบริการประชาชน

2. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาดานสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โดยดำเนินการ ก่อสร้างและปรับปรุงถนน ไฟฟ้า และพัฒนาแหล่งน้ำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แจ่มให้มีความพร้อมอยู่เสมอ

3. พัฒนาด้านสังคม ชุมชนถือเป็นหน่วยงานที่สำคัญ และเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนา อบต. จึงเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นหลัก ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี และกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน โดยเริ่มตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และสร้างเสริมศักยภาพของชุมชนและองค์กรในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองโดยมีการทำประชาคม

4. พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ซึ่งจำเป็นต้องทำควบคู่กับการสร้างความเจริญด้านวัตถุแก่ท้องถิ่น โดยจะส่งเสริมการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยและให้ความสำคัญต่อวันสำคัญทางศาสนา ตลอดจนส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชน

5. พัฒนาด้านสาธารณสุข การเสริมสร้างสุขภาพและดูแลด้านการรักษาพยาบาลถือเป็นอีกหนึ่งภารกิจหลักที่มีความสำคัญกับนโยบายด้านสาธารณสุข โดยจะส่งเสริมให้ความรู้ตลอดจนให้บริการด้านสาธารณสุขชุมชน

6. พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างปอดให้กับ อบต. และจัดระบบกำจัดขยะ บำบัดน้ำเสีย ตลอดจนการปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้ดูสวยงามเป็นเมืองน่าอยู่

7. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ความเจริญทางเศรษฐกิจมีความสำคัญต่อการพัฒนาในทุกระดับจะต้องพัฒนาคู่กับด้านอื่น ๆ โดยสนับสนุนการสร้างรายได้ และสร้างอาชีพต่าง ๆ ให้กับชุมชน

## ส่วนที่ 5

### บัญชีโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี(พ.ศ. 2557 –2559)องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ มียุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ 20 แนวทางการพัฒนา ซึ่งในแผนพัฒนาสามปี ประจำปีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านระบบสาธารณสุขปโภค ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และยังให้ความสำคัญการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม และเศรษฐกิจมากกว่าเดิม เนื่องจากการพัฒนาคนเป็นรากฐานของการพัฒนาสังคม และเศรษฐกิจ เมื่อประชาชนมีความรู้ และเป็นคนดี สังคมและเศรษฐกิจก็จะดีตามมา

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบ มีโครงการในยุทธศาสตร์โดยเน้นความสำคัญ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้ความสำคัญกับการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม ซึ่งเป็นการเพิ่มความสะดวกในการสัญจรไปมาภายในเขต อบต. และเขตข้างเคียงเพิ่มมากขึ้น และการพัฒนาระบบประปา ให้สามารถใช้งานได้ อย่าง เพื่อเป็นบริการขั้นพื้นฐานให้ประชาชนดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข โครงการทั้งหมด 52 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 72,956,700 บาท

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต เป็นการพัฒนาและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนใน สังคมให้ดีขึ้น ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาอาชีพ รวมถึงการจัดสวัสดิการให้แก่ ประชาชนซึ่งประสบปัญหาหรือมีรายได้น้อย ให้เพียงพอแก่การยังชีพ โครงการทั้งหมด 65 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 19,457,000 บาท

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา เป็นการส่งเสริมการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนในพื้นที่ ให้ได้รับการ ศึกษา และโอกาสในการศึกษา รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณให้แก่โรงเรียนในการจัดการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพ โครงการทั้งหมด 18 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 7,462,200 บาท

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก อบต. ด่านแม่แฉลบ ยังไม่ประสบ ปัญหาแล้งภาวะ และยังเป็นพื้นที่สีเขียวค่อนข้างมาก มีทรัพยากรน้ำจากอ่างเก็บน้ำ ทำให้มีความอุดมสมบูรณ์ แต่เนื่องเป็นแหล่ง ท้องเที่ยว ทำให้แนวโน้มน้ำในอนาคตกอาจเกิดปัญหาหยาได้ จึงต้องมีการเตรียมพร้อมในการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นได้ โครงการทั้งหมด 17 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 1,700,000 บาท

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมกิจกรรมชุมชน การศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและการท่องเที่ยว เป็นส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน ประเพณีของชาติ และท้องถิ่น และกิจกรรมอันแสดงออกถึงการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ การอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามอันเก่าแก่ให้อยู่คู่ท้องถิ่น และพัฒนาพื้นที่ของ อบต. ให้มีแหล่ง ท้องเที่ยว โครงการทั้งหมด 28 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 1,170,000 บาท

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการ พัฒนาการทำงานของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมใน การพัฒนาองค์กร การพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โครงการทั้งหมด 26 โครงการ งบประมาณ ทั้งสิ้น 6,315,000 บาท

รวมทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ เป็นโครงการทั้งสิ้น 206 โครงการ งบประมาณทั้งหมด 109,060,900 บาท ซึ่งองค์การ บริหารส่วนตำบลด่านแม่แฉลบจะดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปีที่จัดทำไว้ให้ได้มากที่สุด เพื่อให้คนในท้องถิ่นดำรงชีวิต อย่างมีความสุขและยั่งยืน